



Kirsebauer  
*Consulting*

**BEI UNS KAUFEN SIE KEINE LEBENSLÄUFE, SONDERN  
MASSGESCHNEIDERTE UND NACHHALTIGE LÖSUNGEN  
FÜR IHRE HERAUSFORDERUNGEN!**



Synergien richtig nutzen! Sie sind brillant in Ihrem Job? Sehr gut, wir auch in unserem!

Lassen Sie uns das machen, was wir außergewöhnlich gut können.

Somit verschaffen wir Ihnen mehr Zeit sich auf Ihre Kernprozesse zu fokussieren und dem Wettbewerb stets einen Schritt voraus zu sein.



# Das Unternehmen

Wer wir sind

---

Als exklusive Personal- und Strategieberater können wir sowohl auf mehrjährige Erfahrung im Executive Search, als auch in der Bekleidung von Senior Management Positionen zurückblicken. Wir verstehen uns als Partner auf Augenhöhe und sind dem Erfolg unserer Mandanten verpflichtet. Dabei messen wir den Erfolg unserer Mandanten, nicht nur an der erfolgreichen Stellenbesetzung, sondern der gemeinsamen Entwicklung einer nachhaltigen Personalstrategie.

Im Gegensatz zu herkömmlichen Personalberatern sehen wir die Integration, die Bindung und Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte als Bestandteil unserer nachhaltigen Strategie an. Deshalb liefern wir Ihnen zu jeder Besetzung, nach Rücksprache mit Ihrem neuen Top-Performer, eine psychologische Profilauswertung.



# Alles aus einer Hand

Was uns auszeichnet

---

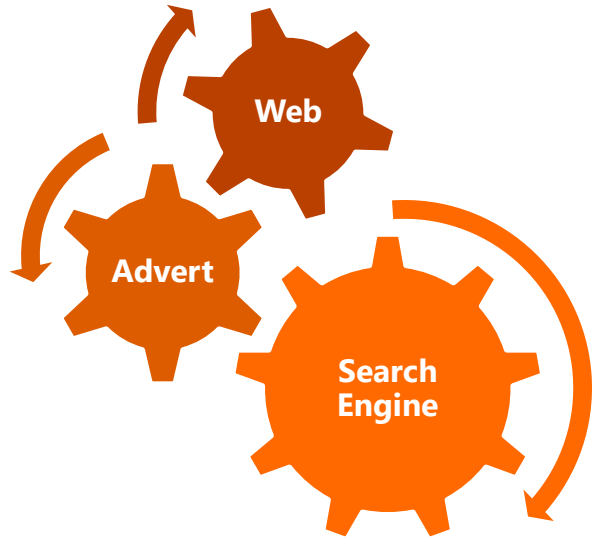
Barrieren und Chancen sind im ständigen Wandel und fordern die unterschiedlichsten Personalbeschaffungsmethoden heraus. Durch unsere mehrjährige Branchenerfahrung beherrschen wir sowohl die traditionellen, als auch die modernen Methoden. Unser exklusives Partnernetzwerk ermöglicht es uns sämtliche Dienstleistungen der strategischen Personalentwicklung unter dem Schoinas & Partner Schirm zu bündeln. Mit dem richtigen Mix aus Medien und Methoden entwickeln wir eine für Sie maßgeschneiderte Strategie. Dabei ist die Kombination von altbewährten, aber auch neuen und unkonventionellen Herangehensweisen essenziell!

Nutzen Sie unsere Expertise und profitieren Sie von unserem internationalen Partnernetzwerk. Gemeinsam analysieren wir Ihren Bedarf und erarbeiten die richtige Strategie. Dabei definieren wir für die unterschiedlichen Projektphasen gemeinsame Meilensteine und schaffen effiziente, transparente und nachhaltige Prozesse.

**Unsere Strategie - Ihr Erfolg!**

# Anzeigenoptimierung

Wir finden die richtigen Worte



Jedes Unternehmen, ganz gleich welche Branche oder Größe, hat eine Geschichte zu erzählen. Wir finden für Sie die richtigen Worte und das ansprechende Layout, damit Ihre Bewerbersuche schon zur ehrlichen Vorausschau auf die Firmenphilosophie und den späteren Arbeitsplatz wird. Layout, Design und Programmierung gehören für uns in der alltäglichen Abwicklung und Beratung unserer Kunden zum A und O des Recruitings. Durch Kooperationen mit den größten Agenturen, können wir Ihnen diesen Service zu unschlagbaren Preisen bieten! Sprich: Sie zahlen weniger für Ihre Annoncen und erhalten im Gegenzug mehr Leistung. Worauf warten Sie?



## Anzeigenoptimierung

Wir finden für Sie die richtigen Worte und das ansprechende Layout, damit Ihre Bewerbersuche schon zur ehrlichen Vorausschau auf die Firmenphilosophie und den späteren Arbeitsplatz wird.



## Anzeigenschaltung

Wir drehen für Sie an den Stellschrauben zur Medienauswahl. Derzeit bieten wir unseren Kunden ca. 80 unterschiedliche nationale und über 500 internationale Jobboards an.



## Preselection

Wir selektieren für Sie nach Ihren Vorgaben die eingehenden Bewerbungen und formulieren Bestätigungs- und Absageschreiben in Ihrem Auftrag.

# Personalberatung

Nachhaltige Lösungen in Rekordzeit

**5th** Mit der Stellenbesetzung ist unsere Arbeit noch nicht erledigt. Wir stehen Ihnen weiterhin begleitend zur Seite und helfen Ihnen bei der zielorientierten Weiterentwicklung Ihres neuen Top-Performers!

**4th** Wir moderieren und koordinieren die Vorstellungsgespräche sowohl in Ihren Räumen als auch in unseren.

**3rd** Erst wenn die nötigen Skills gepaart mit der notwendigen Begeisterung bei einem Kandidaten vorhanden sind kommt er in die engere Wahl.

**2nd** Die Kandidaten werden aufgrund des erstellten Stellenprofils vorqualifiziert. Dabei werden sowohl Hard- als auch identifizierte Softskills berücksichtigt.

**1st** Aufgrund der Branchenspezialisierung pflegen wir ein reiches Netzwerk an Top-Performern und stehen im ständigen Kontakt. Somit erfahren wir als erste welche Bewegungen im Markt bevorstehen und haben die Möglichkeit diese zu koordinieren.



## Professional Search

Personalsuche von Fach- und Führungskräften ist mit einem erheblichen Zeitaufwand verbunden und bindet somit kostbare Ressourcen. Angefangen bei der konkreten Stellenbeschreibung, der anschließenden Suche, der Identifizierung potenzieller Kandidaten bis hin zum finalen Bewerbungsprozess. Die schnelle und nachhaltige Stellenbesetzung beeinflusst dabei maßgeblich den Unternehmenserfolg, wogegen eine Fehlentscheidung schnell zu hohen Verlusten führen kann.

# Personalberatung

In 5 Schritten zum perfekten Match

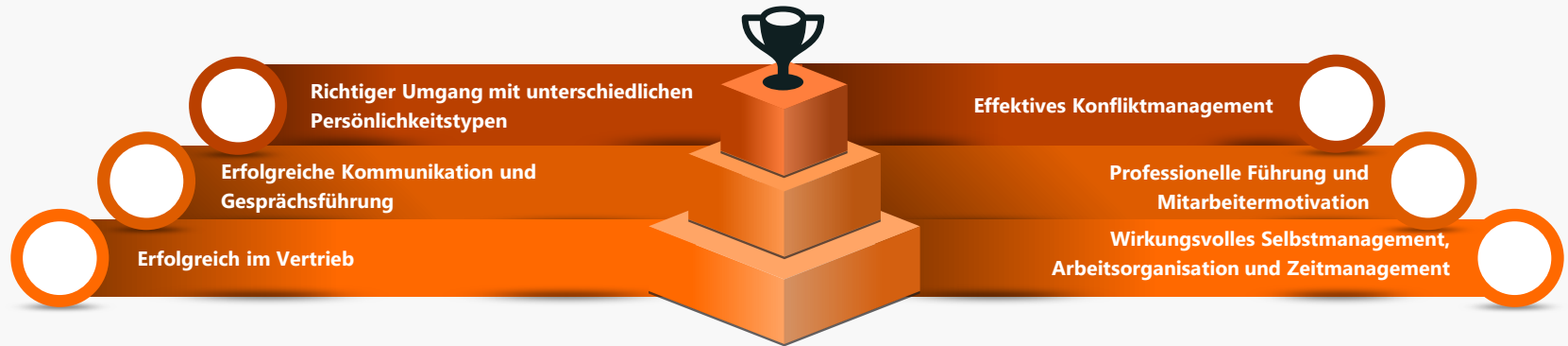
## Executive Search

Die Besetzung von Führungspositionen ist eine der wichtigsten Unternehmensentscheidungen. Aus eigener Erfahrung kennen wir die Komplexität der Aufgabe und bringen das nötige Fingerspitzengefühl mit.



# Führungskräfteentwicklung

Talente entwickeln und halten



---

Wir legen die Weichen für eine erfolgreiche Integration und geben Anstöße für gezielte Weiterentwicklung. Darüber hinaus unterstützen wir Sie mit unserer hauseigenen Akademie und Partnern bei der erfolgreichen Talententwicklung.



# Führungskräfteentwicklung

Talente entwickeln und halten

---

## Richtiger Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen

- Bedeutung des richtigen Umgangs mit den unterschiedlichen Persönlichkeitstypen
- Die verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Analyse des eigenen Persönlichkeitstyps
- Schnelles Erkennen des Typs der jeweiligen Gesprächspartner
- Richtiges Umgehen mit den einzelnen Typen
- Anwendung des Gelernten auf die persönliche Praxissituation der Teilnehmer:
- Analyse des eigenen Umfelds und richtiges Verhalten beim Umgang mit den betreffenden Personen

## Erfolgreiche Kommunikation und Gesprächsführung

- Grundlagen erfolgreicher Kommunikation
- Wichtige Schlüsseltechniken zielgerichteter Gesprächsführung
- Bedeutung der nonverbalen Kommunikation
- Richtige Gesprächsvorbereitung und Gesprächsnachbereitung
- Umgang mit Emotionen und widersprüchlichen Botschaften
- Gesprächsleitfaden für „schwierige“ Gespräche
- 10 „Todsünden“ der Kommunikation
- Anwendung des Gelernten auf die persönliche Praxissituation der Teilnehmer

## Erfolgreich im Vertrieb

- Grundlagen erfolgreichen Verkaufens
- Der 1. Schritt zum Verkaufserfolg: Der Erfolg beginnt im Kopf
- Aspekte eines erfolgreichen Verkaufsgesprächs
- Bedeutung der richtigen Vorbereitung des Verkaufsgesprächs
- Die Phasen eines Verkaufsgesprächs
- Richtiges Verhalten in den einzelnen Phasen des Verkaufsgesprächs
- Überzeugende Argumentation
- Effektiver Umgang mit Einwänden
- Erfolgreicher Abschluss von Verhandlungen
- Sonderthema: Professionelle Preisgespräche

# Führungskräfteentwicklung

Talente entwickeln und halten

---

## Effektives Konfliktmanagement

- Allgemeines Konflikt-Know-How/Typische Ursachen von Konflikten
- Negative Auswirkungen und Dynamik ungelöster Konflikte
- Verschiedene Ebenen bei Konflikten
- Persönliches Konfliktverhalten
- Fragebogen zum persönlichen Konfliktstil
- Auswertung der Konsequenzen für den eigenen Führungsalltag
- Möglichkeiten der Konfliktvermeidung in der persönlichen Praxis
- Frühzeitige Konflikterkennung
- Bedeutung der frühzeitigen Konflikterkennung
- Rechtzeitiges Erkennen von Konfliktsymptomen und richtige Reaktion darauf

## Professionelle Führung und Mitarbeitermotivation

- Bedeutung und Voraussetzungen erfolgreicher, konsequenter Führung
- Verschiedene Führungsstile und ihre jeweiligen Konsequenzen
- Eigenschaften und Verhaltensweisen einer erfolgreichen Führungskraft
- Reflexion des eigenen Führungsstils und Aufdecken sowie Bearbeiten der eigenen Führungsherausforderungen
- Wichtige Führungsinstrumente und ihr jeweiliger Einsatz
- Mitarbeitergespräche als Schlüsselinstrument zu zielgerichteter Führung
- Richtige Rahmenbedingungen für Mitarbeitergespräche und Bedeutung der Vorbereitung
- Professionelle Durchführung eines Kritikgesprächs

## Wirkungsvolles Selbstmanagement, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement

- Wirkungsvolles Selbstmanagement
- Grundpfeiler eines erfolgreichen Selbstmanagements
- Überzeugung durch Selbstbewusstsein und Authentizität
- Faktoren der persönlichen Wirkung und ihre richtige Umsetzung
- Bedeutung der mentalen Haltung und inneren Einstellung für die Außenwirkung
- Erfolgreiche Selbstmotivation in schwierigen Situationen
- Effektives Stress- und Emotionsmanagement
- Effektives Zeitmanagement
- Reflexion des eigenen Arbeitsstils und des Umgangs mit Zeit

# Unsere Werte

Was unsere Partner an uns schätzen

---

## Unsere Mission

Für und mit unseren Kunden substanzielle und nachhaltige Lösungen zu entwickeln und zu implementieren. Synergien richtig nutzen! Sie sind brillant in Ihrem Job? Sehr gut, wir auch in unserem. Lassen Sie uns das machen, was wir außergewöhnlich gut können. Somit verschaffen wir Ihnen mehr Zeit sich auf Ihre Kernprozesse zu fokussieren und dem Wettbewerb stets einen Schritt voraus zu sein.



## Integrität

Vertrauen und Wertschätzung sind die Basis jeder erfolgreichen Beziehung.

## Verbindlichkeit

Unsere Aussagen sind verbindlich. Wir lassen Worten Taten folgen.

## Transparenz

Unsere Prozesse und Handlungen sind für unsere Partner immer transparent und nachvollziehbar.

## Mehrwert

Unser Erfolg definiert sich durch den Erfolg unserer Kunden. Unsere nachhaltigen Lösungen verschaffen unseren Partner einen wichtigen Wettbewerbsvorteil

## Respekt

Wir begegnen jedem respektvoll und behandeln jeden fair und gleich. Alle unsere Handlungen werden von der Frage begleitet: Wie möchte ich behandelt werden?